

# 自主研究グループ情報

平成27年12月現在

| グループ名            | (現在の)研究テーマ等  | 代表者氏名<br>支部名 | 連絡先       |               | 新規メンバー募集の可否  | 体験受講・見学の有無 | メンバー人数 |    | 開催日時<br>会場最寄り駅                      | 会費                     | 活動状況等  |
|------------------|--|--------------|-----------|---------------|--------------|------------|--------|----|-------------------------------------|------------------------|--|
|                  |  |              | 氏名<br>支部名 | TEL           |              |            | FAX    | 合計 |                                     |                        |  |
| 1 賃金問題研究グループ     | 賃金制度・人事制度・賃金に関する諸制度について  | 土屋 広和        | 同左        | 03-3894-6144  | 03-3894-6166 | 募集中        | 体験受講あり | 23 | 14<br>毎月1回<br>(18:15~20:30)         | 9,000円/年               | 研究会の平均参加人数は12名。初學者歓迎です(初回は見学でも可)。<br>賃金制度・人事制度について研究することを目的とし活動しています。最近の研究会のテーマは下記の通りです。<br>【2014年の主な研究会テーマ】<br>1. 65歳再雇用時代の人事賃金制度について 2. 賃金プロット図の作成の実際<br>3. 日本と世界の人事・賃金の状況と課題 ~仕事基準賃金を考える~ 4. A社の賃金・人事制度改革について<br>5. 従業員の職務発明に対する「相当の対価」について 6. これからの賃金」同一価値労働同一賃金について<br>7. 日本的賃金の背景について 8. 評価制度について 9. 固定残業代の実務運用について 等です。<br>【2015年の主な研究会テーマ】<br>1. 成果主義的賃金制度の問題点 2. 改正派遣法における職務と業務(均等待遇)<br>3. 少子高齢社会における期待される女性の活躍とドラッカー・マネジメント 4. 再雇用者の人件費 等です。<br>私たちの研究会は、平日の午後に開催していますので企業に勤務する会員の方も多く参加されています。開業会員(法人会員含む)や勤務会員の方が必要に応じて、それぞれ顧問先企業の賃金制度・人事制度・評価制度の運用の事例などを互いに紹介(紹介できる範囲内の情報)する等行い、ディスカッションしています。 |
|                  |  | 足立・荒川        | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 2 賃金管理研究会        | ①人事賃金の実務的事例<br>②これからの日本の人事賃金制度のあり方   | 阿世賀 陽一       | 石井 達也     | 03-5813-5711  | -            | 募集中        | 体験受講あり | 36 | 35<br>(14:00~17:00)                 | 6,000円/年<br>期中入会は月割り   | 賃金管理研究会は、1984年に東京会が自主研究グループ制度を創設した当初からの研究会で、「日本の中小企業に人事賃金を普及させる」ことを志とし、東京会会議室で月に一度の定例会(平日14:00~17:00)と年に一度の合宿(9月)を行っています。最近の定例会では、職能資格制度や「成果主義ブーム」の後の日本の人事賃金制度のあり方を研究していくために、ヒューマン・リソース・マネジメントのマスターコース・テキストの勉強と会員個々の人事賃金等の事例を発表しあっています。入会は、随時受付けております。初心者歓迎(1回目は「見学」としてもOK)です。   |
|                  |  | 新宿           | 足立・荒川     |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 3 労働判例研究会        | 重要労働判例の研究  | 金網 久夫        | 同左        | 03-3291-4167  | 03-3291-4163 | 募集中        | 体験受講あり | 37 | 26                                  | 10,000円/年<br>入会金5,000円 | 当会は、労働法及び労働判例の研究を目的に平成2年6月に労働法研究会として発足し、平成17年度より名称を労働判例研究会と改め、労働判例の研究を中心に法改正、新法など幅広い研究活動を行ってきた。<br>会員数は、発足当時のおよそ3倍に増え、毎回の研究テーマは、会員の声を取り上げ常に新しい問題に取り組んできた。研究活動は、重要労働判例の研究を通じて労務管理及び業務能力の開発を目的として25年間継続してきた。研究会は、最低年4回を開催し、自主研究発表大会での発表を目標とし、他県会との交流も重ねている。興味ある方は、是非ご連絡ください。   |
|                  |  | 千代田          | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 4 人間関係グループ       | 高齢者雇用と職場の人間関係  | 小前 和男        | 同左        | 03-5357-7510  | 03-5357-7512 | 募集中        | 体験受講あり | 10 | 9<br>年5~7回                          | 7,000円/年               | 会員は、東京会の会員としてベテランから新入会員まで幅広く、少数構成のメリットでアットホームな雰囲気の中、研究活動を進めています。自主研制度が発足してすぐに立ち上げて30年の伝統のある研究会です。現在「高齢者雇用と職場の人間関係」を研究テーマとして研究を進めています。労務管理の実務に必ず役立つ「テーマ」を設定し新たな労務管理上の問題解決の手法をともに研究していきます。必要な場合には、外部の専門家等を招き意見交換や情報の収集を行っています。この機会に意欲ある方の入会を大歓迎します。体験入会も歓迎しますので気楽に世話人までご連絡下さい。   |
|                  |  | 渋谷           | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 5 自主研究「安全衛生」グループ | 社会保険労務士として、関与先企業の安全と健康を確保するための知識・技能を身に付ける。                                       | 阿部 孝昭        | 同左        | 03-6760-1931  | 03-6766-5931 | 募集中        | 見学あり   | 11 | 11<br>2ヶ月に1回程度<br>(18:00~20:00)     | 6,000円/年               | 平均参加人数は6~9名。初學者歓迎です(初回は見学でも可)。<br>業種を問わず、安全衛生の重要性は益々高くなってきています。社会保険労務士として、企業の安全衛生体制の構築や安全衛生管理について指導できるよう研鑽を積んでいます。最近の研究会では、中小企業におけるリスクアセスメントについて研究しました。<br>鉄道・建設・運輸など様々な業種で安全衛生を担当した会員もいますが、これから安全衛生分野に取り組もうという会員も多いです。  |
|                  |  | 練馬           | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 6 NPO研究会         | NPOに対して社労士が支援できることは何か  | 家村 啓三        | 同左        | 03-3256-4864  | 03-3256-4865 | 募集中        | 無      | 11 | 6<br>原則2か月1回<br>(18:30~20:30)       | 6,000円/年               | NPOに対して私たちができることは何かを研究することを目的とし、フィールドワークを中心に、NPOに携わる様々な分野の方との連携を重視し活動しています。<br>今後は非営利組織全体に研究の場を広げたいと考えており、研究テーマについては現在模索中です。NPOの組織について全く知らないといった方でも参加OKです。   |
|                  |  | 千代田          | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 7 雇用形態実態研究グループ   | 多様化する雇用形態について研究すること  | 齋藤 恵美子       | 同左        | 03-5935-7438  | 03-5935-7438 | 募集中        | 体験受講あり | 10 | 7<br>2か月に1回<br>(18:30~20:30)        | 出席するごとに1,000円/回        | 平均参加人数は5~6名。初學者歓迎です(初回は見学でも可)。<br>雇用形態について研究することを目的とし、最近の研究会では、多様化する雇用形態の問題点をテーマに研究しました。2016年の研究テーマは法改正に対応した雇用の実態です。私たちの研究会の特徴は、企業に勤務する会員と開業会員の情報交換ができることです。事例や労務問題などを互いに紹介し、ディスカッションしています。新規メンバーを募集しています。   |
|                  |  | 練馬           | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 8 産業カウンセリング研究会   | 職場のメンタルヘルス対策、カウンセリング、コミュニケーション、仕事と介護の両立支援など                                      | 青山 弥生        | 同左        | 03-3239-2266  | 03-3239-2355 | 募集中        | 体験受講あり | 65 | 44<br>(18:30~20:30)                 | 5,000円/年               | 2002年発足。私たちの研究会は、講義よりも体験型(グループワーク・実習)が多いことが特徴です。産業医や臨床心理士もメンバーにいますが、初學者も歓迎します。2015年のテーマは次のとおりです。2月ストレスチェックテスト体験&新しい法律等の紹介、4月事例検討、5月パワハラと指導・教育・注意との境界線、6月何でも相談会、7月医療機関で働く人との面談内容を分析、9月マイナンバー対応、10月最近気になっていることを紹介しよう、12月ストレスチェックプログラムの活用法。平均参加人数は20名。  |
|                  |  | 千代田          | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 9 社会保障制度研究会      | 社会保障制度に関する幅広い事象を取り上げ、視野を広く持つことを心がけつつ、社労士業務に役立てる。                                 | 大野 大平        | 同左        | 070-5024-9877 | 03-5939-2339 | 募集中        | 見学あり   | 9  | 3<br>毎月1回<br>(18:50~20:30)          | 4,000円/年               | 社会保障制度とその関連事象を幅広く学ぶことを主眼とし、社会保険労務士としてどのように関与できるのかを考えます。<br>毎回、各メンバーが自らの興味・関心ある事項を発表し、全員で討議するゼミ形式で、平均参加人数は6名、アットホームに勉強しています。<br>時々外部講師を招くほか、夏・冬には懇親会を開催します。<br>見学歓迎で新規メンバーを募集しています。社労士としてより幅広く「社会保障制度」を学びませんか? 興味ある方は、どうぞご連絡ください。   |
|                  |  | 北            | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 10 就業規則研究会       | 就業規則本並びに諸規定の作成と企業へ提案できる書式の作成をしています。就業規則本則は、製本し研究会会員が、顧問先に提案するツールとして活用していきます。     | 西 秀樹         | 同左        | 090-6002-7330 | 042-467-2063 | 募集中        | 見学あり   | 18 | 16<br>毎月1回<br>(18:30~20:30)         | 3,000円/年               | 平均参加人数は、10名~15名程度です。社会保険労務士の基本は、就業規則の提案であると考えております。私たちの研究会は、就業規則本則を判例や書式集を踏まえ、社会保険労務士がクライアントに提案できるマニュアル冊子の第二版の作成に取り組んでおります。会の進行は、先ず代表挨拶から始まり、会員との情報交流(クライアントが起こった問題や自身が抱えている悩みなどの意見交換)後、各担当グループの課題を取り組み、取組成果を発表する全員参加型の研究会です。見学者歓迎です。  |
|                  |  | 武蔵野          | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 11 就業管理研究会       | 経営者や人事労務担当者が実際に直面したときに手に取ってみる「人事労務ハンドブック(仮称)」を作成中。今は「女性従業員を雇用するときに読んでほしいこと」を検討中。 | 堀根 秀人        | 同左        | 03-5201-3916  | 03-5201-3712 | 募集中        | 見学あり   | 14 | 4<br>毎月1回<br>(平日夜)<br>(18:00~20:00) | 1,000円/年<br>必要に応じて別途徴収 | 就業管理研究会は、雇用分野における法改正等の研修や就業規則をはじめ諸規定の研究など社労士が日々かわるテーマを中心に例会を開催しています。平均参加人数は8名。<br>昨年一年間は、ある企業の就業規則の見直し(診断)を行い、附則を含め就業規則の全条文を検討し、まとめました。現在は、経営者や人事労務担当者が実際に直面するいくつかのテーマを取り上げ、その対処法をまとめた「人事労務ハンドブック(仮称)」を作成中です。現在、「女性従業員を雇用するときに読んでほしいこと」を議論しています。研究会は平日の夜に行っていますので、勤務社労士の方でも仕事に支障なく参加できます。また、例会では会員が抱える実務的な相談なども取り上げています。   |
|                  |  | 中央           | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |
| 12 助成金実務研究会      | 助成金の知識を深め、申請の手続きを習得し、助成金を営業活動の手段として活用し、更なる発展をはかる。                                | 服部 正明        | 同左        | 03-3428-6411  | 03-6893-1374 | 募集中        | 見学あり   | 40 | 4<br>毎月1回<br>(土曜日)<br>(14:00~16:00) | 6,000円/年               | 平成14年に結成以来現在100回の研究会を開催いたしてまいりました。この研究会で助成金の知識を深め、申請の手続きを習得し、助成金を営業活動の手段として活用し、更なる発展をするための研究会にしていきたいと思っています。<br>最初は見学でも良いですので皆様のご参加をお待ちしております。   |
|                  |  | 世田谷          | 同左        |               |              |            |        |    |                                     |                        |  |

# 自主研究グループ情報

平成27年12月現在

| グループ名                 | (現在の)研究テーマ等   | 代表者氏名<br>支部名 | 連絡先       |              | 新規メンバー募集の可否  | 体験受講・見学の有無   | メンバー人数       |    | 開催日時<br>会場最寄り駅 | 会費                                  | 活動状況等                          |   |
|-----------------------|---|--------------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|----|----------------|-------------------------------------|--------------------------------|---|
|                       |   |              | 氏名<br>支部名 | TEL          |              |              | FAX          | 合計 |                |                                     |                                | 期業・法人<br>勤務等  |
| 13 「女性・高齢者」自主研究会      | 「女性・高齢者」を中心としたテーマについて社会保障制度の在り方を研究                        | 渡邊 和洋        | 同左        | 03-3543-1306 | 03-3543-1307 | 募集中          | 体験受講あり       | 9  | 7              | 毎月1回<br>(18:00~20:00)               | 3,000円/年<br>半年毎に<br>集金         | 平均参加人数は7名。どなたでも歓迎です(自分の考えを発信してください)。社会保障制度について研究することを目的とし、最近の研究会では、マイナナンバー制度や社会保障制度の今後の行方等をテーマに研究しました。私たちの研究会の特徴は、知識を学ぶ場ではなく知識を自分の智恵にするためのディスカッションをしています。   |
|                       |   | 中央           | 同左        |              |              |              |              |    | 2              | 秋葉原駅 3分                             |                                |   |
| 14 賃金システム研究会          | 一貫して「高品質・付加価値経営の商品開発」を目指して運営しています。                        | 森泉 浩一        | 同左        | 03-3812-5195 | 03-6801-6233 | 募集中          | 体験受講あり       | 13 | 4              | 毎月第3火曜日<br>(18:30~20:30)            | 3000円/年                        | 平均参加人数は9名。初回は見学でも可、じっくりと腰を据えて自分の専門分野として取り組めるテーマです。当会は中小企業診断士やファイナンシャルプランナー等多彩な専門家も複数いることから、中小企業・新進起業家を支援する情報発信をテーマとして取り組んでいます。2015年の活動は「マイナナンバー制度」「会社の経営と管理会計」「総額人件費を考える」「採用と適性検査」「人事マネジメント」「年金を経営に活かす」「ブラック企業と言われないために」等です。  |
|                       |   | 文京           | 同左        |              |              |              |              |    | 9              | 文京シビックセンター<br>後楽園駅徒歩3分              |                                |   |
| 15 賃金制度研究会            | 中小企業の実態に見合う賃金制度のあり方についての、会員による実践報告等を通じた研究活動。              | 山崎 剛         | 同左        | 03-6869-2934 | 03-5609-0784 | 募集中          | 体験受講あり       | 16 | 15             | 毎月1回<br>(18:30~20:00)               | 入会金<br>3,000円<br>年会費<br>3,000円 | 当会は設立当初より、私たちのクライアントである中小企業の実態に見合う賃金制度のあり方を考えようと、会員による実践報告等を通して研究活動を行っています。月1回の定例会では、報告者が現に関与している企業の制度運用における好事例や改善の取り組みを挙げ、その手法や効果、影響についてディスカッションしています。   |
|                       |   | 千代田          | 同左        |              |              |              |              |    | 1              | 小川町駅徒歩1分                            |                                |   |
| 16 年金研究会              | 年金制度を一般の人たちにいかに分かりやすく説明するか。                               | 横山 優子        | 同左        | 03-3239-0575 | -            | 募集中          | 体験受講<br>見学あり | 18 | 13             | 毎月第2水曜日<br>(18:30~20:30)            | 6,000円/年                       | 平均参加人数は13~15名。初回は見学でも可。年金制度について研究することを目的とし、法改正の正確な認識や誤解しやすい制度内容の再確認などに励んでいます。テキストを決めて持ち回りで講師を担当する方法を取っていますが、2015年はテキストを決めずに各自が年金関係の気になるテーマを見つけて講師を務める形にしてみました。  |
|                       |   | 千代田          | 同左        |              |              |              |              |    | 5              | 神楽坂・飯田橋<br>5分~10分                   |                                |   |
| 17 労使問題研究会            | 判例を参考に作成した個別的労使紛争事例があっせん等に発展した場合の社労士としての対処方法を研究する。        | 高橋 務         | 同左        | 03-3419-2318 | 同左           | 募集中          | 体験受講あり       | 37 | 7              | 毎月第4木曜日<br>(18:30~20:30)            | 3,000円/半期<br>(2月・10月)          | 参加人数は約20名。個別的労使紛争の解決方法についてご興味のある社労士の参加をお待ちしています(初回は見学でも可)。6会員が作成した個別的労使紛争事例をどのような着眼点を持って解決すべきであるかについて、当日参加した全員でディスカッションしています。直近は、①退職勧奨と労働組合からの団体交渉の申し入れ、②社内における賭博行為による懲戒処分、③勤務地限定社員の支店大幅縮小に伴う解雇について、意見の交換をしました。私たちの研究会の特徴は、実際に「あっせん」等を経験した会員も数名おられますし、労働組合の立場から活動している勤務社労士もおられます。また、東京都労働委員会で活躍した先生もおられます。1月の定例会は、労働政策研究・研修機構研究員細川良先生による特別講演会を開催する予定となっていますので、興味のある方はご連絡ください。 |
|                       |   | 板橋           | 同左        |              |              |              |              |    | 30             | 大塚駅 5分                              |                                |   |
| 18 労働紛争解決研究会          | ・年間判例命令要旨集をテキストとした判例に基づく個別労働紛争事例研究<br>・医療労務に関する人事労務手引書の制作 | 安藤 隆彦        | 同左        | 042-721-5806 | 042-721-5813 | 募集中          | 見学あり         | 23 | 18             | 毎月1回<br>(19:00~21:00)               | 6000円/年                        | 平均参加人数は会員の75%程度です。今のところ積極的な宣伝はしておりませんが、来る方拒まず、去る方追わずでやっています。(初回は見学でも可)。個別の労働紛争を当事者の代理人として解決するための、法理論・実務・技術を学ぶこと及び労働紛争の予防に役立つ務に関する情報交換を行うことを主な目的として、法令・判例と事例研究・情報交換を中心に和気藹々とやっています。講師を招くというやり方ではなく、全員がテキストや体験に基づいてテーマを持ち、学んでいます。実務家の集まりですので、1~2号業務等、会員の情報を共有する時間も大切にしたいと思っています。  |
|                       |   | 多摩           | 同左        |              |              |              |              |    | 5              | 八王子駅 10分                            |                                |   |
| 19 多摩労務研究会            | 社労士業務に関する実践的な勉強、法令改正情報、情報交換、                              | 柳田 勇         | 同左        | 042-337-6858 | 042-389-5696 | 募集中          | 体験受講あり       | 21 | 20             | 奇数月第2土曜日<br>(13:30~16:30)           | 1000円/回                        | 平均参加人数:10名程度、現在、年金一元化に伴う公的年金について勉強している。来年1月9日の例会では、特別講師を迎えて講演を予定。本会は、発足後195回目を迎えました。  |
|                       |   | 多摩           | 同左        |              |              |              |              |    | 1              | 京王八王子駅<br>徒歩 10分                    |                                |   |
| 20 多摩法令専門部会           | 社会保険労務士にも補佐人の資格が得られましたので、その対応の勉強を積み上げます。                  | 柳田 勇         | 同左        | 042-337-6858 | 042-389-5696 | 募集中          | 体験受講あり       | 17 | 17             | 偶数月第4土曜日<br>(13:30~16:30)           | 1000円/回                        | 平均参加数:10名前後<br>勤務等:大歓迎です。<br>コンテンツ:法令(判例)解釈、ADR、補佐人対応に焦点を当てます。本会は、発足後12月例会で91回目となりました。  |
|                       |   | 多摩           | 同左        |              |              |              |              |    | 0              | 京王八王子駅<br>徒歩10分                     |                                |   |
| 21 多摩介護福祉研究会          | 介護事業者から求められる、コンプライアンス、行政の方針、介護の現場に精通する                    | 櫻井 三樹子       | 同左        | 042-709-0905 | 042-709-0906 | 募集中          | 体験受講あり       | 31 | 24             | 2か月に1回奇数月<br>第3土曜日<br>(10:00~12:00) | 300円/回                         | 平成10年に結成し活動を続けてきました。居宅介護支援事業所・訪問介護事業所・訪問看護事業所など現場に携わる会員、行政機関OBの会員、成年後見人、介護事業所の顧問として労務管理等を行う会員、東京都福祉サービス第三者評価者、その他福祉に関する知識を深めようとする会員などで構成されています。現在、介護・福祉サービス事業所を取り巻く様々な問題に対応できる社会保険労務士が求められています。法律知識の研鑽に励み、行政の方針を理解し、介護・福祉現場の状況に詳しい社会保険労務士として介護・福祉サービス事業所に関わっていくことを目的とした研究会です。   |
|                       |   | 多摩           | 同左        |              |              |              |              |    | 7              | 八王子駅そば                              |                                |   |
| 22 新・労務管理研究会          | 日常業務において発生する1・2号業務のレアケース及び、3号業務についての研究・発表                 | 古野 利明        | 同左        | 03-5338-8123 | 03-5338-8124 | 否            | 無            | 16 | 0              | 毎月1回<br>(18:00~20:00)               | 3,600円/年                       | 平均参加人数は7名。<br>1・2号業務のレアケース及び3号業務について発表・業務推進することを目的とし、最近の研究会では、人事考課不服申し立てや退職金の不支給問題、外国人の労災認定等の発表がありました。すべて会員の実務に寄与することとなります。私たちの研究会の特徴は、会員全員が3号業務研究を目指し、現在ほとんどの会員が日本生産性本部の「賃金管理士」の資格者です。企業内の人事考課制度・賃金制度運用の好事例や労務問題などを互いに紹介し、ディスカッションしています。   |
|                       |   | 新宿           | 同左        |              |              |              |              |    | 16             | 新宿駅 8分                              |                                |   |
| 23 派遣労働研究会<br>イマージュ21 | 派遣労働を中心に幅広く社労士業に役立つ事例を勉強                                  | 鈴木 ひろみ       | 同左        | 03-3612-8506 | -            | 募集中          | 見学等あり        | 7  | 4              | 隔月1回<br>(土曜日)                       | 1,200円/年                       | 平均参加人数は6名程度。派遣法の改正がありましたので、派遣法の改正についての勉強や実務面からのアプローチを行いました。現在子育て中の女性社労士が多く、メンバー全員女性です。男性社労士も歓迎です。   |
|                       |   | 墨田           | 同左        |              |              |              |              |    | 3              | 渋谷他                                 |                                |   |
| 24 青社労研究会             | 社労士の業務を拡大するための幅広い知識を広げる研究                                 | 加納 明夫        | 山本 浩二     | 03-3847-4411 | 03-3847-4090 | 募集中          | 体験受講あり       | 46 | 46             | 毎月1回<br>(18:00~20:30)               | 12,000円/年<br>ゲスト<br>2,000円/回   | 平均参加人数は25名。青年社労士研究会は、さまざまな分野で活躍されている講師(主に士業関係)を多く招き、最新のテーマや社労士としての専門性を上げられるような質の高い勉強をしています。今年度も人事コンサルティング入門からストレスチェックの進め方、医療機関特有の労務問題、マイナナンバー制度についてなど、社労士として喫緊の課題を多く取り入れ研究をしてきました。  |
|                       |   | 新宿           | 台東        |              |              |              |              |    | 0              | 新大久保駅 3分                            |                                |   |
| 25 過労死・過労自殺研究会        | 過労死・過労自殺の認定基準・判例等の研究                                      | 相馬 郁男        | 同左        | 03-3320-7351 | 03-3320-7352 | 募集中          | 体験受講あり       | 16 | 12             | 年4回<br>(18:00~20:00)                | 2,000円/年                       | 平均の参加人数は8~10名で、随時入会をお待ちしています。過労死・過労自殺が多発している現在、被災者または遺族の代理人となって、労災の請求をすること。そのために必要と思われる研究を行う。また、労災保険及びそれら事故に付帯する事項についても研究を行う。   |
|                       |   | 渋谷           | 同左        |              |              |              |              |    | 4              | 渋谷駅 5分                              |                                |   |
| 26 新の会                | 社労士の直面する新しい業務を研究  | 市川 潤一        | 同左        | 03-3513-7205 | -            | 今年<br>は<br>否 | 体験受講あり       | 10 | 9              | 毎月1回<br>(18:00~20:30)               | 6,000円/年<br>1,000円/回<br>など     | 平均参加人数は6名。時代の要求する業務のエッセンスをいち早く研究することにより今後の会員の業務選択の方向性を示すとともに、会員の社労士としてのレベルアップと時代の先端業務を扱うトップ社労士として広く社会に貢献することを目指す。最新の勉強テーマは「長時間労働者・高ストレス者の面接指導に関する意見作成マニュアル」に関する考察を実施。当研究会は研究のための研究でなく即実践に活かせるような具体的な事例を積極的に研究している。  |
|                       |   | 新宿           | 同左        |              |              |              |              |    | 1              | JR飯田橋 10分                           |                                |   |

# 自主研究グループ情報

平成27年12月現在

| グループ名             | (現在の)研究テーマ等   | 代表者氏名<br>支部名 | 連絡先       |               |               | 新規メンバー募集の可否 | 体験受講・見学の有無   | メンバー人数 |              | 開催日時<br>会場最寄り駅                      | 会費                         | 活動状況等  |
|-------------------|---|--------------|-----------|---------------|---------------|-------------|--------------|--------|--------------|-------------------------------------|----------------------------|--|
|                   |   |              | 氏名<br>支部名 | TEL           | FAX           |             |              | 合計     | 開業・法人<br>勤務等 |                                     |                            |  |
| 27 労働時間研究会        | 実務上直面する労働時間管理諸問題について                                    | 安藤 瑞孝        | 同左        | 03-3543-2272  | 03-5550-5251  | 募集中         | 体験受講あり       | 14     | 6            | 毎月1回<br>(19:00～20:30)               | 2,000円/年<br>入会費<br>2,000円  | 研究会の平均参加人数7名。<br>現在の活動は労働時間管理がメインのテーマですが、それにこだわらず実務、法律、行政対応について幅広く情報交換を行っています。<br>開業、勤務が同等程度勉強会に参加して多角的な視点でデスクッションしています。<br>最近の勉強会のテーマは以下の通りです。<br>「残業代未払いと労基署の対応について～労基署で働いてみえてくるもの」<br>「日本の労働時間～他国との比較」<br>「残業代請求事件一顧問先での労働審判願末」<br>「労働者性について～現場の視点から～有償ボランティア、インターンシップ、請負」<br>「休職期間満了による退職について：弁護士として実際に扱った労働審判を事例として」<br>「マイナンバー制度対策のポイント～社員・企業の負担が激増」<br>会員募集中です。   |
|                   |   | 中央           | 同左        |               |               |             |              |        |              | 8                                   |                            |  |
| 28 労働判例勉強会        | 労働判例に関する事案概要と判決理由を分析し、労務アドバイスへ反映できるような知識を集積することを目的として研究 | 津田 詔一        | 同左        | 03-6433-2388  | 03-6433-2686  | 募集中         | 体験受講<br>見学あり | 11     | 4            | 毎月1回<br>第2水曜日<br>(19:00～20:30)      | 500円/月<br>3箇所分毎に<br>まとめて徴収 | 平均参加人数は7名。労働判例全般にわたって事案の概要、判決理由を研究をし、その中から判例法理ともいうべき内容をピックアップしています。メンバーが交代で講師を務め、事件の概要と判決および判決理由をレクチャーします。時には関連判例に言及し、複数の角度から焦点を当てることがあります。判例は講師役のメンバーが一存で選択しますので、旬な話題からオーソドックスなテーマまでさまざまです。自分が講師役を務める番になると、どのような事件を取り扱うか皆さん悩みますが、就業規則の整備や労務問題へのアドバイスに役立つ法理を見つけたときの喜びはまたひとしおです。新しい意見を聴きたいため、常に新メンバーを募集しています。ご興味のある方は、ぜひご連絡ください。  |
|                   |   | 品川           | 同左        |               |               |             |              |        |              | 7                                   |                            |  |
| 29 派遣・構内下請業研究会    | 「派遣とは何か」の原点をメンバー全員が徹底把握することを目的としています。                   | 稲次 真樹子       | 同左        | 03-5471-7786  | 03-6423-1063  | 募集中         | 体験受講あり       | 9      | 8            | 2カ月に1回<br>(17:00～19:00)             | 3,000円/年                   | 平均参加人数は8名。様々な労働法制の変化をしっかりと見極めた上で、派遣法の原点を会員全員が理解することが目的です。毎回、派遣法等についてのテーマを決め、各会員がレポートを書き、研究発表をします。それを会員全員で共有し、意見交換をしています。派遣法と産前産後の問題、新しい労働時間制度、マイナンバー制度の業務への導入、社労士業務の契約書はいかにあるべきか、外国人派遣労働者について、精神障害の労災認定、派遣労働をめぐるトラブル対応等々が、各会員からここ半年の間に発表があったレポート内容です。新規メンバーを募集しています。   |
|                   |   | 大田           | 同左        |               |               |             |              |        |              | 1                                   |                            |  |
| 30 民事訴訟研究会        | 問題社員への会社の対応   | 上野 由孝        | 同左        | 03-3932-4485  | 03-3932-4491  | 募集中         | 無            | 8      | 7            | 年10回<br>(18:30～20:30)               | 4,000円/年<br>半年毎に<br>徴収     | 私たちは、裁判外の紛争解決のためには、まず通常の訴訟の理解が必要と考え、民事訴訟研究会を立ち上げました。平均参加人数は8名、結成して10年になります。民事訴訟研究会といっても特別難しいことを研究しているわけではありません。主に労働判例の研究、実際の労働裁判の傍聴等の活動をしています。会員相互に持ち回りでテーマを発表し、討議、検討しています。  |
|                   |   | 板橋           | 同左        |               |               |             |              |        |              | 1                                   |                            |  |
| 31 特定社労士業務研究会     | あっせん・労働審判・訴訟等における特定社労士の役割について                           | 高橋 健         | 高野 裕之     | 080-5450-9502 | 045-472-1137  | 募集中         | 体験受講あり       | 16     | 14           | 隔月(偶数月)1回<br>第一水曜日<br>(18:30～20:30) | 2,000円/年                   | 個別労働紛争解決をテーマとした特定業務は、あっせん代理のみならず、労働審判・訴訟等に業務拡大をしつつありますが、我々社会保険労務士が弁護士の分野に進出して、充分存在意義を発揮できるのかと共に、業務として採算性を確保できるのか等は、これからの課題です。そこで当研究会では「あっせん」等の事例について、秘密保持上問題とならない範囲で、ケーススタディを行ない、知識・技術を高めると共に、採算性ある業務推進とは何かを追求いたします。メンバーの中には労働相談の経歴の長い人、「あっせん」等の受託経験の豊富な人などがいて、活発な議論を行なっております。行く行くは「労働相談室」のような営業体をつくりたいと思っております。会場の関係で、あと数名は可能につき、入会希望者は広報担当までご連絡下さい。  |
|                   |   | 武蔵野          | 世田谷       |               |               |             |              |        |              | 2                                   |                            |  |
| 32 メンタルヘルス研究会     | 企業におけるメンタルヘルス対策について                                     | 森 克義         | 同左        | 045-366-0207  | 同左            | -           | -            | 11     | -            | 月1回(最終週の<br>水曜日or木曜日)               | 月額500円を6<br>か月分まとめて<br>納入  | ・平均参加人数：毎回7～8名が参加しています。<br>・会費：月額500円を6か月分まとめて納入していただきます。<br>・内容：担当者(持ち回り)が関心のあるテーマを発表し、意見交換をおこないます。研究会メンバー自らの体験談を聴く機会もあります。   |
|                   |   | 多摩           | 同左        |               |               |             |              |        |              | -                                   |                            |  |
| 33 国際労務研究会        | 国際労務に関する研究  | 倉田 哲郎        | 同左        | 03-6450-1422  | 03-6450-1423  | 募集中         | 体験受講<br>見学あり | 25     | 19           | 毎月1回<br>(18:45～20:45)               | 6,000円/年                   | 平均参加人数は10～15名。(初回は見学でも可)。<br>当研究会は、社会保険労務士として、その職域拡大のため、国際的な視野に立った活動をより広げていくことを目指し、研究を進めています。わが国の、変化に富んだ、複雑な労働法制、社会保険、給与制度などを外国人にもわかるように説明する。外国の労働、社会保険制度を学ぶ。国際的な視野に立ち、人事労務の専門家としての研鑽を積む。これらが現在のテーマです。<br>われわれのキーワードは「人事労務の国際化」、「国際コミュニケーション」「社会保険労務士の、国際化を通じた職域拡大」です。   |
|                   |   | 港            | 同左        |               |               |             |              |        |              | 6                                   |                            |  |
| 34 労災・交通事故補償問題研究会 | 労働災害・交通事故に係る、災害補償制度を実践的に研究する                            | 鶴沢 保雄        | 同左        | 042-465-5911  | 042-464-0180  | -           | -            | 10     | -            | 年間10回程度                             | 3000円/年                    | 平成17年12月に開業3名及び勤務4名の計7名のメンバーで発足し、会場の確保の問題はあるが昨年度から年間ほぼ10回程度の開催で推移している。<br>当初のメンバーに加え、入退会の増減を経て、現行の11名(男性7名、女性4名)に落ち着き、平均参加者数は7～8名程度である。<br>原則として、講師は持ち回りとし、今後は近年請求者数及び認定者数ともに増加が著しいメンタルヘルス関連による労災認定を取り上げていく予定です。   |
|                   |   | 武蔵野          | 同左        |               |               |             |              |        |              | -                                   |                            |  |
| 35 労働規範研究会        | 集团的労使関係法の法理<br>テキスト渡辺章『労働法講義(下)』                        | 加藤 博義        | 原田 恵一     | 050-3301-6118 | 050-3730-4575 | 募集中         | 無            | 21     | 20           | 毎月1回<br>(15:00～17:00)               | 6,000円/年<br>期中入会は月<br>割り   | 労働規範研究会は、第1回紛争解決手続代理業務試験が実施される前夜の平成17年に、個別労働紛争を解決していくという志をもった者が集まり、「あっせん代理実務研究会」としてスタートしました。その後、発生した労働紛争に対するあっせん代理による解決にとどまらず、労働紛争の事前防止、再発防止までを含めた社会保険労務士の社会的役割を果たしていくために、「労働法」よりも広い概念である「労働規範」を研究会名として今日に至っています。労働判例を題材にするときは、事実と判旨をなぞって勝ち負けのポイントを掴むだけではなく、その判決そのものが適正なものであったかまでを論議し、結論を出すよりも考える力、対応する力を涵養していくことを目的としています。入会希望者は、『日本食塩製造事件(最・昭50.4.25)』、『みちのく銀行事件(最・平12.9.7)』または『日立メディコ事件(最・昭61.12.4)』が日本の労働規範に残したものだ」というテーマでレポート(A4 2枚以上)をお送りください。 |
|                   |   | 武蔵野          | 大田        |               |               |             |              |        |              | 1                                   |                            |  |
| 36 スキルアップ八起会      | 社労士業務に関連した幅広い研究   | 森下 健一        | 同左        | 03-5688-8061  | 03-5688-8076  | 募集中         | 無            | 10     | 8            | 偶数月1回<br>(18:30～20:30)              | 5,000円/年                   | 平均参加人数は、5～6名前後です。当会には、行政書士、産業カウンセラー、弁護士、税理士、FP他資格保有者が所属しています。そのため、士業の付加価値について自由に議論しています。最近、労働判例100選を題材に勉強しています。  |
|                   |   | 千代田          | 同左        |               |               |             |              |        |              | 2                                   |                            |  |
| 37 傾聴研究会          | 傾聴技術を通じて、コミュニケーションを深める方法を研究する(旬のテーマを題材にするため毎回テーマが異なる)   | 半沢 公一        | 同左        | 03-3239-2266  | 03-3239-2355  | 否           | 無            | 18     | 10           | 奇数月(平日)<br>(18:30～20:30)            | 2,000円/年                   | ヒト(他者)は自分の鏡です。私たちは、「聴く」という高度で知的な作業を通じて、自分自身をみつめ、他者を理解し、働く人及びその家族に貢献できるように「傾聴」について専門的に研究しています。過去の研究会では、「生きること、死ぬことについて」「イスラームの世界」「モラルハラスメント」「幸福感」「欲求」などをテーマにディスカッションしたり、悩みについて傾聴しました。平均参加人数は8名。   |
|                   |   | 千代田          | 同左        |               |               |             |              |        |              | 8                                   |                            |  |
| 38 社会保険教育研究会      | 年金授業、キャリア教育<br>～学校で社会保険や働くルールをどう教えていくか～                 | 平倉 康司        | 同左        | 03-3814-3138  | -             | 募集中         | 見学制度あり       | 20     | 10           | 毎月1回<br>(18:00～20:00)               | 500円/月<br>(6,000円/年)       | 出前授業の実績(平成27年11月現在)<br>小学校 年金授業 56回 / 高等学校(中高一貫も含む) 年金・社会保険授業 17回 / 高等学校 労働法(働くルール)授業 15回 / 高等学校 社会保険労務士職業紹介授業 5回 / 公立図書館 児童向け年金教室 1回<br>初めに授業を行う方については、原則として研究会内で模擬授業を実施しています。  |
|                   |   | 文京           | 同左        |               |               |             |              |        |              | 10                                  |                            |  |

# 自主研究グループ情報

平成27年12月現在

| グループ名                   | (現在の)研究テーマ等  | 代表者氏名<br>支部名 | 連絡先       |              |               | 新規メンバー募集の可否 | 体験受講・見学の有無 | メンバー人数 |              | 開催日時<br>会場最寄り駅                   | 会費                   | 活動状況等  |
|-------------------------|--|--------------|-----------|--------------|---------------|-------------|------------|--------|--------------|----------------------------------|----------------------|--|
|                         |  |              | 氏名<br>支部名 | TEL          | FAX           |             |            | 合計     | 開業・法人<br>勤務等 |                                  |                      |  |
| 39 SR人事システム研究会          | 人事考課制度、賃金制度、労働審判制度など   | 山本 礼子        | 同左        | 03-6913-4508 | 03-6913-4509  | -           | -          | 5      | -            | 年6回土曜日<br>(13:30~17:00)          | 10,000円/年            | 平成8年1月より実施している勉強会です。平成18年度より自主研究会として登録しました。開業者、勤務者、東京および他県のメンバーで平均参加人数は8名前後です。講師を依頼して講義を受けたり、テーマを決めて各自研究した資料を発表して情報交換したりしています。人数が少ないのでゼミのような感じで、和気あいあいと勉強しています。年間の研修会を6回とし、年会費は1万円です。新規メンバー大歓迎！です。参加見学は無料なのでお問い合わせください。  |
|                         |  | 練馬           | 同左        |              |               |             |            |        |              | -                                |                      |  |
| 40 特定社会保険労務士能力アップ「ドリル会」 | 労働判例の研究、紛争事例の検討  | 本田 量平        | 同左        | 03-3671-3947 | 03-3671-7344  | -           | -          | 5      | -            | 毎月1回(上旬)                         | 5000円/回              | 「ケースブック労働法」の中の例題を共同研究した。解雇事案で一旦区切りを付け、次回以降検討課題を検討していたが、たまたま紛争事例の提供を得ることとなり、次回以降これに取り組む。参加人数は大体7名。今後は特定社労士のあり方として実践的な業務の姿を検討していきたい。   |
|                         |  | 葛飾           | 同左        |              |               |             |            |        |              | -                                |                      |  |
| 41 障害年金実践研究会            | 精神障害の等級判定ガイドラインや初診日認定の新たな取扱いについての意見表明、社労士としての障害年金に関わる姿勢についての検討 | 安部 敬太        | 同左        | 042-391-2115 | 03-6685-2474  | 否           | 無          | 21     | 19           | 隔月1回<br>(18:30~20:30)            | 6,000円/年<br>1,000円/回 | 平均参加人数は15名。障害年金の請求代理について実践的に研究することを目的とし、最近の研究会では、精神障害の等級判定ガイドラインや初診日認定の新たな取扱いについての意見表明、社労士としての障害年金に関わる姿勢についての検討、社会的治癒や労災の代理請求について研究しました。直近は、新たに施行が予定されている精神等級判定ガイドライン等についてより深く研究していく予定です。  |
|                         |  | 武蔵野          | 同左        |              |               |             |            |        | 2            | 新宿御苑 5分                          |                      |  |
| 42 少子高齢化調査研究会           | 少子高齢化により発生する諸課題について調査研究する                                      | 富 澄夫         | 同左        | 03-3987-3793 | 03-3987-3793  | 募集中         | 体験受講あり     | 17     | 12           | 2カ月1回<br>(18:00~20:00)           | 3,000円/年             | 当会は、少子高齢化について調査研究することを目的とし、平成17年に2名で発足しましたが現在の会員は17名です。2カ月に1回例会を行い、毎回発表者を決めてテーマについて発表と討議をします。最近の例会のテーマは「定年退職後継続雇用者の給与改定」、「津田電気計器事件最高裁判決について」、「健康診断をめぐる諸問題」、「政府の少子化・人口減対策」、「超高齢社会を生き抜くために」、「少子化と賃金問題」、「仕事と介護の両立支援のために」などです。例会は池袋駅近辺で開催しています。例会後は懇親会を行い、情報交換をしています。少子高齢化に関心がある人々の集まりで、多彩な経歴のメンバーが揃っています。                                       |
|                         |  | 豊島           | 同左        |              |               |             |            |        | 5            | 池袋駅 5分                           |                      |  |
| 43 個別労使紛争研究会            | 直近の法改正等を中心に研究  | 石渡 幸雄        | 同左        | 03-3647-3381 | 03-3647-9334  | 否           | 体験受講あり     | 37     | 28           | 毎月1回<br>(18:00~20:00)            | 8,000円/年             | 平均参加人数は24名。会場が手狭なため、新規メンバーは募集しておりません。労務監査等を中心に研究し、よりよいプレゼンテーションを身につけることにより業務の拡大、社労士としての資質の向上を図っています。最近の研究は、直近の法改正を取り上げ、①整理の仕方、②顧問先が適用(改定)しなければいけないところ、③顧問先が気づかないところ、④対応しない場合の顧問先のデメリット、⑤顧問先にたいする売り込み(プレゼンテーション)等について、会員間で研究・討論・発表を行っています。  |
|                         |  | 江東           | 同左        |              |               |             |            |        | 9            | 住吉駅 3分                           |                      |  |
| 44 未来年金研究会              | 公的年金を中心に研究。相談事例や制度改正などについて発表と討議を行い、年金専門家としての能力向上をはかる           | 近藤 雅幸        | 同左        | 042-302-1487 | 042-361-1018  | 募集中         | 見学あり       | 38     | 27           | 奇数月<br>最終週平日<br>(18:30~20:30)    | 3,000円/年             | 当研究会は公的年金に関する相談事例や制度、最新の法令改正などについてについて研究することを目的とし、例会では会員が持ち回りで研究した内容の発表と討議を行っています。毎回20名~30名の参加を得て、討議はとも活発です。さらに年金の権威、三宅明彦先生が特別会員として参加、発表や討議の内容について最新の情報に基づいた的確なコメントをいただいています。また、年1回、公的年金に関する法令改正などをテーマに公開セミナーを開催し、参加者から高い評価をいただいています。会員は年金に関する書籍を著している方、年金事務所や銀行で相談業務に携わっている方、企業年金の専門家など、多士済々ですが、初心者も多く参加しています。入会希望者にはまず例会を見学してもらうことになっています。 |
|                         |  | 武蔵野          | 同左        |              |               |             |            |        | 11           | 東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎他                |                      |  |
| 45 メンタル対策研究会            | 中小企業のストレスチェック実施の課題と対策  | 石川 勲         | 同左        | 03-6754-1849 | 同左            | 募集中         | 体験受講あり     | 35     | 26           | 偶数月1回<br>(18:00~20:00)           | 3,000円/年             | 平均参加人数は20名。初回は見学で参加してもらいます。入会はその後。メンタルヘルス対策について研究することを目的とし、2015年は12月1日施行のストレスチェック制度について研究しました。活動内容は10月に公開研究会を行い、一般の方にも参加を呼びかけます。内容は基調講演、パネルディスカッションの2部構成です。パネラーには基調講演を依頼した先生、精神科産業医の先生、弁護士の先生をお招きし、会場の参加者も含めてディスカッションを行います。その他の活動は、詳細テーマを決め、その内容によっては判例を調査議論します。又、会員の児童発達支援施設の運営体験の発表等。  |
|                         |  | 江東           | 同左        |              |               |             |            |        | 9            | 赤坂駅 5分                           |                      |  |
| 46 紛争事例研究会              | 会社と社員との良好な労働契約上の関係づくりを進める視点に立ち紛争の未然防止のための情報交換を主たる目的とした研究       | 渡邊 眞一郎       | 同左        | 03-3449-5201 | 03-3449-5257  | 募集中         | 体験受講あり     | 15     | 6            | 毎月1回<br>(18:30~20:30)            | 3,000円/年             | 平均参加人数は8名。初心者歓迎です(初回は見学でも可)。メンバーの実際の取扱い事例を踏まえ紛争の未然防止並びに良好な労使関係づくりという観点から研究することを目的とし、2012年から今年8月までは研究会の発表の場として雑誌「建設安全労務」へ職場のお悩み相談というコラム連載をおこなってきました。現在の研究会では、各メンバー持ち回りで各自が経験しました紛争事例を発表しています。私たちの研究会の特徴は、企業に勤務する会員が約半数近く在籍しまして企業内の制度運用の好事例や労務問題などを互いに紹介し、ディスカッションしています。   |
|                         |  | 品川           | 同左        |              |               |             |            |        | 8            | 人形町駅 5分                          |                      |  |
| 47 成年後見制度研究会            | 成年後見制度の勉強。社労士が成年後見人等として活躍するためのスキルの研究                           | 稲葉 英一        | 桂 千枝子     | 042-656-2066 | 042-656-2067  | 募集中         | 見学あり       | 27     | 23           | 毎月1回<br>(第3土曜日)<br>(13:30~16:00) | 300円/月<br>(年2回集金)    | 平均参加人数18名。社労士が成年後見人等として活躍できるように、成年後見制度及び介護保険等の関連法等を学んでいる研究会です。テキストでの勉強、さらに認知症や胃ろうなどの成年後見を受任した時の参考になる知識にも範囲を広げて勉強しています。会員は一般社団法人社労士成年後見センター東京の会員が多く、4名の会員がセンター開催の「養成講座」の講師をしています。これからの高齢化社会に向けて、成年後見人等のニーズは増えていくので、業務として成り立たせるためにも成年後見を勉強していく必要があると考えています。  |
|                         |  | 多摩           | 同左        |              |               |             |            |        | 4            | 八王子駅 7分                          |                      |  |
| 48 自主研究グループ「街角年金塾」      | 公的年金制度の研究と年金相談業務に精通するための事例考察および街頭無料相談会の実施                      | 佐藤 廣治        | 三倉 直久     | 03-3320-7351 | 03-3320-7352  | 募集中         | 体験受講あり     | 41     | 33           | 毎月1回<br>(18:00~20:00)            | 500円/月<br>(6ヶ月ごとに徴収) | 毎月第4木曜日に開催。平均参加人数は20名。初心者歓迎です(初回は体験受講にご参加いただけます)。研修会は前半・後半に分けて会員による事例発表や講義が中心です。テーマは公的年金制度に関する内容を採りあげていますが、企業年金制度や介護保険制度のような隣接する分野を発表する会員もいます。毎年2回(春・秋)、都内駅前街頭無料相談会を実施しています。   |
|                         |  | 渋谷           | 渋谷        |              |               |             |            |        | 8            | 渋谷駅徒歩 5分                         |                      |  |
| 49 就業規則事例研究会            | 労働関係諸法令および事例に基づく就業規則の作成・研究                                     | 小谷 富士子       | 同左        | 03-5288-8056 | 03-5288-8055  | -           | -          | 17     | -            | 原則毎月第1(又は第2)火曜日                  | 1000円/月              | 毎月1回、2時間30分協議を行い、その後担当者が、議事録作成、協議内容を反映した就業規則雛形を作成する。資料の配布・連絡などは原則としてメーリングリストおよびメンバー専用ホームページを使う。毎回、テーマに沿った資料をメンバーが提出し、法令順守・企業の実態に沿った就業規則の内容について協議する。従業員にとって良い就業規則、会社にとってリスク回避になる就業規則等の視点から研究し、各自のコンサルティングツール作成および知識の習得の場とする。  |
|                         |  | 千代田          | 同左        |              |               |             |            |        | -            | 森武内社会保険労務士法人内会議室                 |                      |  |
| 50 障害年金研究会コスモ           | 障害年金請求実務を中心とした事例研究   | 山崎 剛         | 同左        | 03-6323-0354 | 050-3737-9975 | 募集中         | 体験受講あり     | 52     | 52           | 毎月1回<br>(18:00~20:00)            | 1,000円/年             | 障害年金について研究することを目的とし、平成25年10月より現体制にて活動開始、原則として毎月第1日曜日18時~20時、練馬区内の公共施設において、研究会を開催しています。メンバー数は現在52名です。新規メンバーは随時募集しています。  |
|                         |  | 練馬           | 同左        |              |               |             |            |        | 0            | 練馬駅、石神井公園駅等                      |                      |  |

# 自主研究グループ情報

平成27年12月現在

| グループ名              | (現在の)研究テーマ等   | 代表者氏名 |       | 連絡先           |              |     | 新規メンバー募集の可否  | 体験受講・見学の有無 | メンバー人数   |                          | 開催日時                            | 会費  | 活動状況等             |
|--------------------|---|-------|-------|---------------|--------------|-----|--------------|------------|----------|--------------------------|---------------------------------|---|-------------------|
|                    |   | 氏名    | 支部名   | TEL           | FAX          | 合計  |              |            | 開業・法人勤務等 | 会場最寄り駅                   |                                 |   |                   |
| 51 社労士NLP・コーチング研究会 | コミュニケーションの達人を目指して卓越した社労士の育成の基礎を研究する。                    | 早坂 仁一 | 木下 修三 | 03-3317-8286  | 03-3317-8448 | 募集中 | 体験受講あり       | 20         | 20       | 各月1回<br>(18:00~20:30)    | 1,000円/回                        | 平均参加人数は15名。初心者歓迎です(初回は見学でも可)。ワークシフトが起きている中で、社労業界が生き残れるかどうか?また、一流ではなく、更にそれを超えた社労士の在り方を学びます。コミュニケーションスキルについて研究することを目的とし、最近の研究会では、潜在意識・潜在脳 固定観念 テーマに研究しました。2016年の研究テーマはポジティブシンキングです。私たちの研究会の特徴は、法的知識の理解・吸収ではなく、ダイアログを通して、人間心理学を研究します。将来の卓越した社労士として、社会に貢献できるような人間力を学びます。  |                   |
|                    |   | 中野・杉並 | 中野・杉並 |               |              |     |              |            | 0        |                          |                                 |   | 高円寺駅              |
| 52 とうきょう成年後見研究会    | 成年後見制度、社労士が成年後見人等として活躍するためのスキルの研究                       | 古町 博人 | 堀根 秀人 | 03-5201-3916  | 03-5201-3712 | 募集中 | 体験受講あり       | 44         | 38       | 毎月第2土曜日<br>(10:00~12:00) | 6,000円/年                        | 平均参加人数は30名。初心者歓迎です(初回は見学でも可)。テキストに基づいて成年後見について研究することを目的とするほか、受任活動の仕方、行政等へのアプローチの方法、支部・統括支部における活動状況、社労士成年後見センター東京との連携、受任事例の報告等実務に役立つ情報共有を行っています。新規メンバーを常時募集しています。  |                   |
|                    |   | 北     | 中央    |               |              |     |              |            | 6        |                          |                                 |   | 池袋駅 6分            |
| 53 中杉若手社労士勉強会      | 就業規則や裁判例を中心とした社労士として必要な研鑽を積む機会を提供し後進の育成をする事             | 望月 建吾 | 同左    | 03-5347-2385  | 03-5347-2386 | 募集中 | 体験受講あり       | 16         | 12       | 隔月1回<br>(平日午後)           | 3,000円/年<br>3,000円/回<br>など      | 平均参加人数は50名。当勉強会の一歩の特徴は、講師のレベルです。講師は、代表を中心に、社労士業を本業とすることは大前提として、この業界で上位0.1%以上の売上高を上げているトップ実務家が務めることが多いです。また受講生の中にもそのレベルの方がたくさんいます。なお、当勉強会の「鉄の掟」として、年齢・性別・業歴・役職・前職など「社労士としての実力」以外の事柄で差別も区別も特別扱いも前官礼遇もしないことがあります。「社労士としての学びの心があり、初心を忘らず謙虚であり、壇上にかかる講師やボランティアで運営を手伝ってくれる会員への感謝と敬意を忘れない方」であれば、どなたでもご参加は歓迎します。  |                   |
|                    |   | 中野・杉並 | 同左    |               |              |     |              |            | 4        |                          |                                 |   | 都内各会場             |
| 54 しつもん経営研究会       | コーチング・カウンセリングの主たる方法である「質問」を軸にした経営手法を研究しています             | 橋本 隆  | 同左    | 03-5524-5618  | 03-5524-5962 | 募集中 | 体験参加<br>見学あり | 14         | 8        | 毎月1回<br>(19:00~21:00)    | 1,000円/回                        | 平均参加人数は4~6名。体験の方も見学の方も、初めからなじめるのは少人数だからこそ。コーチング・カウンセリングの主たる方法である「質問」を軸にした経営手法を研究することによって、「自発的思考と自発的行動」による企業の発展と経済の発展に寄与することを目的として活動しています。経営者の目標を理解したうえで自発的に考え・自発的に動ける、そのような社員を育成するためには、「しつもんセット」が有効です。2015年は社員育成効果のあるしつもの組み合わせを研究して、商品化を進めました。共に研究を深めて、引き続き新しい商品を作り出していきたいと思います。  |                   |
|                    |   | 中央    | 同左    |               |              |     |              |            | 6        |                          |                                 |   | 高田馬場駅 5分          |
| 55 講師スキルアップ研究会     | わかりやすく伝えること、コミュニケーションの促進を図ることのため、セミナー講師としてのスキルを高める手法を研究 | 船越 良人 | 金沢 秀昭 | 03-3222-1027  | 03-3239-7804 | 募集中 | 体験受講あり       | 11         | 6        | 毎月1回<br>(18:30~20:30)    | 1,000円/月<br>(入会金2,000円、見学1回は無料) | 平均参加人数は8名。初心者歓迎です(初回は見学でも可)。セミナー講師としてのスキルアップを図ることで、複雑な労働関連諸法令や難解な社会保険制度を事業主や従業員もしくは一般市民へわかりやすく伝える使命を果たすとともに、説明能力や伝達能力の向上により、関与先企業における事業主と従業員間のコミュニケーションの促進に資すること目的に活動しています。   |                   |
|                    |   | 墨田    | 千代田   |               |              |     |              |            | 5        |                          |                                 |   | 九段下 1分<br>又は神田 3分 |
| 56 IPOと経営労務監査研究会   | 企業の株式公開審査に求められる内部統制にかかる人事労務管理と労務監査等                     | 吉田 弘忠 | 同左    | 080-1008-6391 | -            | 否   | 体験受講あり       | 6          | 4        | 毎月1回<br>(19:00~21:00)    | 6,000円/年                        | 平均参加人数は5名。2015年1月に活動を開始した新しい研究グループです。この1年は、企業の株式公開審査に求められる内部統制にかかる人事労務管理と労務監査等をテーマに、内部統制の理解と人事労務管理の関係性を中心にメンバー間で研究、理解を深めました。2016年の研究テーマは労務監査のスキルアップなどです。現在は、月1回2時間程度、渋谷を中心に楽しみながら研究会を開催しています。   |                   |
|                    |   | 千代田   | 同左    |               |              |     |              |            | 2        |                          |                                 |   | 渋谷駅 3分            |
| 57 経営労務研究会         | ①「SWOT分析・クロス分析」による経営計画書の作成<br>②経営学、ドラッカー思想の研究<br>③財務分析  | 川村 昭  | 同左    | 03-3616-3422  | 03-3616-3423 | 募集中 | 体験受講あり       | 8          | 8        | 毎月1回<br>(14:00~17:00)    | 6,000円/年<br>期中入会は月割り            | 経営労務研究会は、「経営の視座から人事労務管理を企業経営者に指導できる社会保険労務士となる」ことを目的として設立されました。研究会は、原則として毎月第2火曜日、南部労政会館(ゲートシティ大崎ウエストタワー内)で開催しています。研究は、経営学、経営管理論、ヒューマンリソースマネジメント、財務諸表の読み方、労働判例など幅広く行っています。ドラッカーは、「現代の経営」、「マネジメントー課題、責任、実践」、「創造する経営者」などの著作があり、当研究会が継続して取り上げているテーマです。2015年は、「SWOT分析」を研究しています。「SWOT分析」における「脅威、弱み、機会、強み」の活用法とドラッカーの4つの視点「脅威、弱み、機会、強み、」について3月の自主研発表大会で発表する予定です。入会は、随時受付けております。初心者歓迎(1回目は「見学」としてもOK)です。 |                   |
|                    |   | 墨田    | 同左    |               |              |     |              |            | 0        |                          |                                 |   | 大崎駅 1分            |