

第4回 自主研フェスタ

東京会に登録する自主研究グループの活動が1日でわかるイベントを、次のとおり開催いたします。当日は分科会形式による10のセミナーの中から自由に選択受講でき、各グループの雰囲気を実地で体験できる絶好の機会です。

新メンバー歓迎のグループが多数あります。専門能力を高めたい方、知人・友人を作りたい方は、関心を持たれた自主研究グループに入会相談をされてみてはいかがでしょうか。皆様のご参加をお待ちしております。

開催日次

令和元年 **11月16日(土)** 12:30~17:30

※受付開始時間 12:00~

会場

東京都社会保険労務士会館

入退場自由!

参加費

500円 *当日申し受けます。おつりのないようご協力ください。

申込み

FAX、下記URL、または右下QRコードよりお申込みください。

URL : <https://forms.gle/LApmQmVH4P1faxpF8>

その他

- (1) 「自主研究グループ紹介冊子」を参加者全員に配布します。
- (2) 発表レジюмеは各研修室にて一部ずつ配布いたします。
- (3) 録音・録画、発表中のノートパソコン及びタブレットの使用は固くお断りいたします。
- (4) イベント後の情報交換会の開催はございません。



□会場案内地図・最寄り交通機関□



東京都社会保険労務士会

東京都千代田区神田駿河台4-6
御茶ノ水ソラシティ アカデミア4階
Tel 03-5289-0751 Fax 09-5289-8820

- JR中央線・総武線 御茶ノ水駅
聖橋口から徒歩1分
- 東京メトロ千代田線
新御茶ノ水駅 聖橋方面改札直結
- 東京メトロ丸ノ内線
御茶ノ水駅 出口1・2から徒歩2分

■自主研究グループとは

社労士の専門知識を涵養するために有志が自主的に結成し、東京都社会保険労務士会に登録している研究グループです。8月末日現在50グループあります。

11/16(土) 第4回自主研フェスタ 会場別タイムスケジュール

	研修室A	研修室B	研修室C	研修室DE	役員会議室
12:30	12:30~13:10 グループ紹介 パネルディスカッション	講師スキルアップ研究会、雇用保険研究会、社会保険教育研究会、社会保障制度研究会、とうきょう成年後見研究会、人間関係グループ、労使問題研究会、労働判例研究会 計8グループ		グループ紹介 パネルディスカッション 〈サテライト会場〉	
13:00					
13:10					
13:20	13:15~13:30 入会相談会① (15分)	13:15~13:30 入会相談会① (15分)	13:15~13:30 入会相談会① (15分)	13:15~13:30 入会相談会① (15分)	
13:30	13:35~13:50 入会相談会② (15分)	13:35~13:50 入会相談会② (15分)	13:35~13:50 入会相談会② (15分)	13:35~13:50 入会相談会② (15分)	
14:00	個別入会相談会				
14:10	第1発表 14:05~15:05 労働判例研究会	第1発表 14:05~15:05 講師スキルアップ研究会	第1発表 14:05~15:05 社労士NLP・コーチング研究会	第1発表 14:05~15:05 とうきょう成年後見研究会	外国人雇用管理研究会 社会保険教育研究会 雇用保険研究会 社会保障制度研究会 とうきょう成年後見研究会 人間関係グループ 労災事故補償問題研究会
14:20	「違法なパワハラ の評価要素」	「効果的なパワー ポイント活用術」	「近未来コーチング どんな社労士になり たいですか」	「成年後見における 事例発表」	
14:30	教	教	グ	教	
14:40					
14:50					
15:00	第2発表 15:20~16:20 労使問題研究会	第2発表 15:20~16:20 産業カウンセリング研究会	第2発表 15:20~16:20 ダイバーシティ経営研究会	〈サテライト会場〉	
15:10	「労使関係に どう関わるか」	「知っておきたい “大人の発達障害”」	「性的指向や性自認に 関する労務管理上の課 題への実務対応」		
15:20	教	教	グ		
15:30					
15:40	第3発表 16:30~17:30 外国人雇用管理研究会	第3発表 16:30~17:30 雇用保険研究会	第3発表 16:30~17:30 社会保障制度研究会	〈サテライト会場〉	
15:50	「新時代の外国人雇 用管理計画と実践」	「裁判例で検討する 助成金とは何か？」	「社会保障関連書籍へ のいざない」		
16:00	教	教	口		
16:10					
16:20					
16:30					

教 = 教室形式 グ = グループ形式 口 = 口の字形式

※発表会場は変更となる場合がございます。

自主研フェスタ 参加申込書

フリガナ		会社名	
氏名		所属・役職	
連絡先電話	- -	連絡先FAX	- -
連絡先E-mail			

参加予定のところに○をつけてください。	グループ紹介 パネルディスカッション		() 参加する	() 参加しない
	入会相談会①・②	() 講師スキルアップ研究会	() 雇用保険研究会	() 社会保険教育研究会
		() 社会保障制度研究会	() とうきょう成年後見研究会	() 人間関係グループ
		() 労使問題研究会	() 労働判例研究会	
	個別入会相談会	() 外国人雇用管理研究会 14:00~16:00	() 雇用保険研究会 15:00~16:00	() 社会保険教育研究会 14:00~16:30
		() 社会保障制度研究会 15:20~16:20	() とうきょう成年後見研究会 14:00~16:30	() 人間関係グループ 14:00~16:30
		() 労災事故補償問題研究会 14:00~16:30		
	発表	第1発表 14:05~15:05	第2発表 15:20~16:20	第3発表 16:30~17:30
		() 労働判例研究会	() 労使問題研究会	() 外国人雇用管理研究会
		() 講師スキルアップ研究会	() 産業カウンセリング研究会	() 雇用保険研究会
() 社労士NLP・ コーチング研究会		() ダイバーシティ経営研究会	() 社会保障制度研究会	
() とうきょう成年後見研究会				

申込先 : 東京都社会保険労務士会 担当: 狭間(はざま)

FAX : 03-5289-8820

労働判例研究会

(教室形式)

違法なパワハラの評価要素

パワハラの労働相談が増えています。パワハラは英語ではありません。何故、日本では英語にはない「パワハラ」が起きるのでしょうか。国連ILOが6月にハラスメント禁止条約を採択した際、日本は使用者側が投票を棄権したのは何故でしょうか。暴言を違法なパワハラと認めない司法判断が数多く下されるのは何故でしょうか。これらには理由があるはずです。そこに焦点を当てて考察をしていきたいと思えます。

講師スキルアップ研究会

(教室形式)

『セミナーでの効果的なパワーポイント活用術』

“馴れ” “不慣れ”、“初級” “上級”を問わず！あなたに合った使い方のヒントを紹介

日頃からセミナーなどで必需品と化したパワポですが、不慣れな方も多いのではないのでしょうか。“パワポの達人”を目指さなくても、聞き手へのほんの少しの気づかいであなたの話の質がグレードアップします。そんな話の中身を引き立てるヒントをご紹介します。明日からの仕事にお役立て下さい。なお、操作方法の練習や解説は行いませんので、パソコンの持ち込みは不要です。

社労士NLP・コーチング研究会

(グループ形式)

近未来コーチング

社労士としての「ありたい姿」どんな社労士になりたいですか？

100年ライフ 食える社労士・稼げる社労士

あなたの経営理念は？ 社労士としてのミッションは？

・コーチングスキルの紹介

クライアントの深層心理に迫り、本当に必要なものを発見しそこへアクセスするスキルを身につける。そのための道具として各種モデルを紹介します。

・コーチングのモデル紹介 GROWモデルとメタモデル

コーチとクライアントに分かれ、上記モデルのセッションを繰り返し行い、その後、振り返りにより学習を深めコーチングスキルを理解してもらいます。

とうきょう成年後見研究会

(教室形式)

成年後見における事例発表

成年後見業務は、日本の社会保障制度、福祉制度の施策の現場を知ることができる。任意後見、法定後見における事例発表を通して高齢社会の実態を見聞することは自己研鑽に役立つと考える。

労使問題研究会

(教室形式)

社労士は正常な労使関係にどう関わるか（中間まとめ）

労使問題研究会「正常な労使関係のあり方検討チーム」は、社労士法第7次改正による23条(労働争議不介入)の削除と、それに関連する厚生労働省の通達や社労士会連合会の見解などを受け、社労士が正常な労使関係の形成・発展のためにどのような立場を保持すべきか検討してきた。そして今年5月、「中間まとめ」を行った。正常な労使関係の在り方を考える一つの素材として、「中間まとめ」のポイントを報告する。

産業カウンセリング研究会

(教室形式)

知っておきたい“大人の発達障害”

メディアでも取り上げられることが多い「大人の発達障害」。今回の自主研フェスタでは、①発達障害の種類と特性、②マスコミ報道が与える「大人の発達障害」の誤解、③職場における発達障害への向き合い方、④相談事例の紹介など、臨床心理士・公認心理士でもある会員が発表します。

多様性が求められる時代のトピックです。多くの方のご参加をお待ちしています！

ダイバーシティ経営研究会

(グループ形式)

**「性的指向や性自認に関する労務管理上の課題への実務対応
(事例検討を通じて考える)」**

1. 性的指向や性自認に関する基礎知識、LGBT等の性的マイノリティが職場で直面しやすい困難の解説
2. 性的指向や性自認に関する課題を含む具体的なケースを題材とした、労務管理上の課題や社労士として支援すべき事項に関するグループ検討、および実務対応に関する解説

外国人雇用管理研究会

(教室形式)

新時代の外国人雇用管理計画と実践

2019年4月の入管法改正により「特定技能1号」の在留資格で働く外国人労働者に対し「1号特定技能外国人支援計画」を作成し、その内容を実践することが求められています。事業主より委託を受け、新しい社労士の業務として展開する実践プランを紹介します。

雇用保険研究会

(教室形式)

**一挙公開!! 裁判例で検討する助成金とは何か?
お勧め助成金もご紹介します。**

今年度から不正受給対策が強化された雇用関係助成金、その法的根拠は何でしょうか？ 雇用関係助成金支給要領や裁判例とともに明らかにしていきます。助成金併給調整表や今年度お勧めの助成金についても解説します。元ハローワーク職員(厚生労働事務官)のグループ代表、雇用保険の専門家・岡佳伸が語りつくします。

社会保障制度研究会

(口の字形式)

社会保障関連書籍へのいざない

「社会保障」が国全体の最重要課題となって久しいところ、その社会保障制度に関するテキストや解説書は多数出版されているものの、その全体像並びに喫緊の課題を読み解くことができる図書は限られています。

社会保障制度研究会のメンバーが選んだ、社会保障制度に関連する書籍とその内容を紹介することを通して、社会保障というものを眺め、社会保障を学ぼうとする皆さんのきっかけにしたいと思います。



入会相談会①② 出席グループPR

講師スキルアップ研究会

「社会保険労務士のためのプレゼンテーション能力養成」を目的として「セミナーを通じて、社会保険労務士にかかる各種法令や業務内容を経営者・労働者・一般市民にわかりやすく伝える方法」について研究しています。結成以来、毎月の研究会では社労士業務に関係する事項をわかりやすく伝えるため、いろいろな角度から訓練しています。

雇用保険研究会

雇用保険研究会は助成金、適用、給付、職業紹介、雇用保険とハローワーク業務を深く研究していきます。チャットワークを活用し、会員からの質問や疑問をディスカッションして解決していく仕組みを作っています。代表は元ハローワーク職員(厚生労働事務官)の雇用保険の専門家・岡佳伸です。ご参加をお待ちしております。

社会保険教育研究会

小学生にもわかるようにと工夫をこらした年金教室は、寸劇も取り入れ、子どもから大人まで大変好評を博しております。また、中学・高校では、働くときのルールなどの授業も開催。ノウハウは共有し、バックアップ体制も整っていますので、講師経験がない方でも参加OK。少しでも興味があれば、是非、ご参加を、お待ちしております。

社会保障制度研究会

「社会保障」は遠い存在と思うかもしれませんが、実は日々の社労士実務や身近な出来事のほとんどは何らかの形で関わっています。研究会では、書籍や資料を読み解いたり、メンバーの実体験を披露したり、常に当事者感覚を持ちながら幅広い分野を議論しています。毎回、持ち回りで発表しています。多くの方のご参加をお待ちしています。

とうきょう成年後見研究会

とうきょう成年後見研究会は、成年後見制度を学び、専門職後見人として活動の場を広げたいと願うメンバーが中心となり、平成24年に設立いたしました。後見業務は、日本の社会保障制度・福祉制度の現場を知ることとなり、自分の将来を俯瞰することができます。任意後見・法定後見の事例を通して高齢社会の実態を見てみましょう。

人間関係グループ

様々な角度から「職場の人間関係」の研究をしています。昨今職場の労務問題で「ハラスメント」が注目されており、本年5月29日には「パワハラ関連法」が成立し、大企業では来年4月1日に施行されます。今回、「職場のハラスメント(特にパワハラ)と人間関係」について職場の労働環境改善と生産性向上の視点から研究しています。入会大歓迎。

労使問題研究会

当会は、発足以来、毎月第4木曜日午後6時30分から「豊島区東部区民事務所」で研究会を開催しています。個別労使関係紛争について、労使いずれの立場からも迅速かつ的確に解決できるようになることを目指しています。今回の自主研フェスタでは実際に団体交渉を経験した会員から、如何に団体交渉に関与すべきかについて発表することにしました。興味のある方は、ぜひご連絡ください。

労働判例研究会

同一労働同一賃金に関する裁判から目を離せません。通勤手当、賞与、退職金に関する個別の司法判断が下され、労働判例の研究がこれほど労務管理の現場から求められる時はありません。当会は、年4回の研究会を開催し、毎回、判決文、レポートを事前配布し、質の高い判例研究を目指し、30年継続しています。



個別入会相談会とは？

皆様のご要望にお応えし、今年度は個別入会相談会を行います。

グループ形式で行われる入会相談会とは違い、1対1の面談形式の相談会です。入会相談会では聞けなかったこと、気になることがあれば是非こちらの相談会をご利用ください！

自主研発表誌 即売会

当日は、過去に発行された
自主研究発表誌の販売を行います！

1冊 1,000円

