

受講料 無料

オンライン  
セミナー

# これからの働くを考える

## ～コロナ後の人が集まる企業の働き方～

東京都社会保険労務士会 社会貢献委員会

コロナ後の社会はどのようになっていくのでしょうか。また、私たちの労働環境が変わっていく中で、より良い人材が集まる企業と集まらない企業の違いは何でしょうか。

「テレワークを導入後メンタルを蝕む社員が増え逆に生産性が下がってしまった」、「休業の増加により兼業したいという社員が増えているが導入方法に不安がある」、「テレワークにおける社員の評価制度の取り組み方法が分からない」、「既に導入している労務管理が間違っているのではないか」、「導入したけれど失敗してしまった」等、働き方をめぐる悩みは、企業によって様々です。

今後、企業が準備しておく必要のある働き方とは何か、そして課題となっている失敗を乗り越えて上手く機能している働き方とは何か、これからの人が集まる企業の働き方を、社会保険労務士が解説します。

「コロナ前とは何か違う」と感じている方、その何かをきっと発見できることでしょう。

開催日時 2022年3月15日(火) 14時～16時

申込方法 QRコードまたは、WEBにて受付  
URL: <https://www.tokyosr.jp/r3syakaikouken>

申込締切 2022年3月1日(火)  
※定員になり次第締め切らせていただきますので、お申込みはお早めをお願いいたします。

受講料 無 料

内 容 ・事例紹介  
・パネルディスカッション



『コロナ後の社員の働き方と会社の取り組み方法』としてそれぞれ得意分野の専門家(4名)の方に、テレワーク、短時間正社員、兼業・副業など従来とは違う新しい働き方をテーマに最近多い事例、成功例・失敗例等を披露していただき、導入のポイントや注意点について解説していただきます。特に、コロナ前後(コロナ禍含む)における私たちの働き方の違いについてお話いただきます。

後援：東京労働局

## パネリスト紹介



梶山 弥生 氏

社会保険労務士・ドリームサポート社会保険労務士法人所属

国内大手航空会社にて13年間客室乗務員として勤務し、結婚を機に退職。その経験から、家庭と仕事のバランスが取れる働き方を模索していたところ、週4正社員®制度に出会い、2017年ドリームサポート社労士法人入社。現在は、ドリームサポート社労士法人国分寺支店エージェンツに所属し、週4正社員®制度を活用しながら、顧問先の労務相談、給与計算等に従事。専門誌、信用金庫向け冊子などへの寄稿多数。

根岸 伸明 氏

特定社会保険労務士・キックマン株式会社執行役員

営業部門、人事労務部門を経て現在法務・コンプライアンス部門を統括。社労士会港支部副支部長兼勤務等部会長。現在在宅勤務と出社は半々。地域の少年野球チームの指導者・審判を19年間継続中。



松井 勇策 氏

社会保険労務士・公認心理師・WEBエンジニア

人事制度に重点を置く企業の経営人事支援・新規事業支援・産業心理業務に多数関与している。東京会自主研究会の先進人事経営検討会議の責任者。前職は㈱リクルートで組織人事コンサルティング・上場監査等・ITマネジメント等を担当。フォレストコンサルティング労務法務デザイン事務所代表。著書「メンタルヘルスマネジメント」ほか。

米澤 裕美 氏

特定社会保険労務士・(社)日本テレワーク協会客員研究員・

東京会自主研究会 先進人事経営検討会議の副責任者・米澤社労士事務所代表

前職 ネットワークITベンダーではインサイドセールス部門統括リーダー、BPR(業務改革)チームリーダーとして業務のやり方を含めた働きやすさの改善に注力。現在は、2度の育児休業経験を生かし女性活躍・ナレッジマネジメント・リモートワーク整備・人事制度などに取り組んでいる。著書「図解でわかる社会保険いちばん最初に読む本」ほか。



## ファシリテーター紹介



出口 裕美 氏

特定社会保険労務士・社会保険労務士法人出口事務所代表社員

東京都社会保険労務士会社会貢献委員会委員長

インターン・テレワーク・子連出勤・経営者等の多様な働き方を経験し、現在では22名の職場で14種類の多様な働き方や地方創生テレワークを可能にした社労士法人の代表を務める。企業の多様な働き方の導入支援・制度構築などに取り組んでいる。著書「ダイバーシティマネジメントの実践」ほか。NHKニュースウォッチ9「withコロナ」の新時代へ」に出演。

セミナーに関する情報の他者への流出は一切禁止させていただきます。また、データ保存・録音録画・二次利用等を固くお断りいたします。

お問合せは 東京都社会保険労務士会 03-5289-0751(9時~17時)まで